

第2回 「問題社員から使用者を守る！」

弁護士 大武 英司

第1 懲戒処分（特に解雇）のリスク

第2 証拠化

《事例の紹介》

- 1 証拠の種類と証拠価値
- 2 証拠化の必要性
- 3 証拠化の重要性

第3 退職勧奨を考える

《事例の紹介》

- 1 退職勧奨とは？
- 2 具体的な方法論

第4 懲戒処分—職場秩序維持義務違反

《事例の紹介》

- 1 懲戒処分の有効性の判断枠組
- 2 本件は解雇相当か？

第5 懲戒処分—SNSによる誹謗中傷

《事例の紹介》

- 1 私生活上の行為は懲戒事由たりうるか？
- 2 本件は解雇相当か？

第6 使用者とのトラブルで労働者が欠勤するケース

《事例の紹介》

- 1 危険負担（民法 536 条 2 項前段）
- 2 無断欠勤した場合の対応

第7 当事務所の活用方法

- 1 昨今では、労働者の権利意識の高まりに伴って、問題社員だけでなく、派遣労働者、外国人技能実習生、高齢者の雇用、ハラスメント、残業代等、労務を巡る問題が社会的に顕在化してきている。
- 2 顧問弁護士としての具体的活用方法

今回のセミナーでは、誓約書や始末書などのサンプルもご紹介しておりました。